



ПРИКАЗ

от «28» 03 2018г.

г. Грозный

№ 17-11

«Об утверждении Этического кодекса...»

В соответствии с Указом Президента Чеченской Республики от 12 августа 2009 г. № 261 «Об утверждении этического кодекса государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики», а также в целях обеспечения условий для эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Этический кодекс государственных гражданских служащих Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики;
2. Должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обеспечить ознакомление государственных гражданских служащих Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики с настоящим приказом под роспись;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя – А.В. Токшаева;
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель

М.Р. Гайрбеков

Приложение  
к приказу Государственного комитета  
по архитектуре и градостроительству  
Чеченской Республики  
От «28» 03 2018г. № 17-17

Этический кодекс  
государственных гражданских служащих Государственного комитета по  
архитектуре и градостроительству Чеченской Республики

## 1. Общие положения

1.1. Этический кодекс государственных гражданских служащих Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики (далее - Кодекс) основан на нормах поведения государственных гражданских служащих, изложенных в федеральном законе от 27 июня 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации и в законе Чеченской Республики от 6 октября 2006 года 29-РЗ "О государственной гражданской службе Чеченской Республики, в Указе Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", а также в Указе Президента Чеченской Республики от 12 августа 2009 г. № 261 «Об утверждении этического кодекса государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики».

## 2. Сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс распространяет свое действие на всех государственных гражданских служащих Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики (далее – гражданские служащие).

2.2. Гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу Государственного комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики (далее – Госкомитет), знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

## 3. Цель Кодекса

3.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм, правил профессионального поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своего служебного долга.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

3.2. Кодекс определяет:

а) этические ценности, которыми должны руководствоваться в своей деятельности гражданские служащие;

б) основные принципы, которые должны соблюдать гражданские служащие независимо от занимаемой должности;

в) поведение гражданских служащих при осуществлении профессиональной деятельности.

#### 4. Основные этические принципы гражданских служащих.

4.1. Гражданский служащий, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязан защищать права граждан и интересы Российской Федерации, Чеченской Республики, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Конституцию Чеченской Республики, законодательство Чеченской Республики и обеспечивать их исполнение, быть верным профессиональному долгу.

4.2. При выполнении служебных обязанностей гражданский служащий обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свою работу. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и объективная информация.

4.3. Гражданский служащий должен постоянно повышать уровень своей квалификации и качества работы, владеть информацией по вопросам своей компетенции.

4.4. Гражданский служащий должен принимать меры по предотвращению конфликта интересов, сообщать Председателю Госкомитета о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

#### 5. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

5.1. Гражданские служащие должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений. Их профессионализм и

конструктивное сотрудничество друг с другом являются основой эффективной деятельности Госкомитета.

5.2. Гражданские служащие, наделенные большими, по сравнению со своими коллегами полномочиями, должны с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

5.3. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.4. В своей работе гражданские служащие не должны допускать дискриминацию коллеги руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

## 6. Этика взаимоотношений с общественностью

6.1. Гражданский служащий должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности.

6.2. Гражданский служащий не должен:

а) наносить ущерб авторитету должностных лиц государственной власти Чеченской Республики;

б) заниматься распространением не полностью проверенной, возможно, необъективной информации;

в) рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

г) пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности, служащих иных ветвей и уровней государственной власти Чеченской Республики.

## 7. Этические конфликты

7.1. Гражданский служащий в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

а) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал вразрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и т.п.;

б) неправомерным давлением со стороны руководства;

в) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его служебную деятельность.

Во всех этих и других ситуациях гражданский служащий должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

## 8. Разрешение этических конфликтов

8.1. Гражданский служащий обязан сделать все возможное, чтобы избежать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации.

8.2. В случае, если гражданскому служащему не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо:

а) обсудить проблему конфликта с Председателем Госкомитета;

## 9. Ответственность за нарушение Кодекса

9.1. Гражданский служащий должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с его дальнейшей служебной деятельностью.